

### Przychód dla pracownika

Uczestnictwo w obowiązkowej imprezie integracyjnej stanowi dla pracownika przychód ze stosunku pracy, zgodnie z art. 12 ust 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT). W związku z tym po stronie pracownika powstaje przychód, od którego należy odprowadzić zaliczkę na podatek dochodowy.

W przypadku, kiedy impreza integracyjna jest organizowana ze środków ZFŚS (Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych) można skorzystać ze zwolnienia na zasadach określonych w art. 21 ust. 1 pkt. 67 ustawy o PIT, czyli do kwoty 380,00 zł w roku podatkowym. Zgodnie z art. 31 oraz 32 w/w ustawy, pracodawca, jako płatnik zobowiązany jest naliczyć i pobrać podatek dochodowy od osób, które uzyskują przychód ze stosunku pracy.

### Podatek zmniejszy wynagrodzenie netto pracownika

Przychód ze stosunku pracy dla pracownika powstaje w momencie otrzymania wynagrodzenia lub kiedy pracodawca postawi do dyspozycji pracownika określone świadczenie, którym jest w tym przypadku uczestnictwo w imprezie integracyjnej. Zgodnie z przepisami ww. ustawy, pracodawca nie ma możliwości poniesienia kosztu podatku za pracownika, w związku z czym naliczony podatek powstały z tytułu imprezy integracyjnej pomniejszy wynagrodzenie netto pracownika.

Według aktualnej praktyki, jeżeli nie jesteśmy w stanie określić, który z pracowników uczestniczył w imprezie, wówczas powinniśmy dodać do przychodu pracowników kwotę wyliczoną w ten sposób, że całkowitą kwotę imprezy dzielimy przez liczbę wszystkich pracowników, (jeżeli impreza była obowiązkowa), albo przez liczbę pracowników, którzy wyrazili chęć uczestnictwa w imprezie. W przypadku, kiedy impreza jest nieobowiązkowa i pracownik z góry określi, że nie zamierza brać w niej udziału, wówczas nie będzie miał przychodu z tytułu imprezy, która się odbyła, a w której nie brał udziału.

Podsumowując, jeżeli pracownik otrzymał zaproszenie na obowiązkową imprezę będzie to przychód, jeżeli otrzymał zaproszenie na dobrowolną imprezę, to zależy czy zdecyduje się pójść, czy też nie. Niestety jest to kwestia cały czas sporna i wszystko zależy od tego, jak w przypadku kontroli, przedstawimy sprawę urzędowi skarbowemu



Magdalena Gnyś – specjalista ds. kadr i płac  
Centrum Doradztwa Biznesowego Sp. z o.o. Warszawa  
[www.cdb.pl](http://www.cdb.pl)

### Podstawa prawna:

1. Ustawa z dn. 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych – tekst jedn. Dz.U. z 2013 r. poz. 21.