

Zapłacimy podatek za dofinansowanie do wczasów?

prawopl.pl 26.06.2013

Czy dofinansowanie do "wczasów pod gruszą" i wyjazdów wakacyjnych dla dzieci pracownika podlega opodatkowaniu? Czy kwota dofinansowania wczasów pracowniczych z ZFŚS stanowi przychód pracownika?

Przychód dla pracownika ze stosunku pracy

Dofinansowanie dla pracownika do tzw. "wczasów pod gruszą" oraz wyjazdów wakacyjnych dla dzieci jest finansowane w całości z środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (ZFŚS). Zgodnie z art. 11 ust.1 oraz 12 ust.1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT), stanowi to dla pracownika przychód ze stosunku pracy.

Pracownik, któremu zostały wypłacone świadczenia, zgodnie z obowiązującym w firmie regulaminem ZFŚS może korzystać ze zwolnienia z podatku do łącznej kwoty 380,00 zł w roku podatkowym (podstawa prawna art. 21 ust.1 pkt 67 ustawy o PIT).

Niejednokrotnie zdarza się, że pracodawca w związku z sytuacją życiową, rodzinną i materialną przyzna pracownikowi dofinansowanie w kwocie przekraczającej 380,00 zł. Wówczas różnica pomiędzy kwotą otrzymaną przez pracownika, a limitem wynikającym z ww. ustawy, podlega opodatkowaniu na zasadach ogólnych.



Magdalena Gnyś – specjalista ds. kadr i płac
Centrum Doradztwa Biznesowego Sp. z o.o. Warszawa
www.cdb.pl

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dn. 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych – tekst jedn. Dz.U. z 2013 r. poz. 21.